В рамках национального проекта «Демография» Центр занятости населения Уватского района участвует в реализации мероприятий по двум федеральным проектам: «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет» и «Старшее поколение».  
 Одним из направлений первого проекта является организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет. Данное программное мероприятие реализуется в Уватском районе ежегодно. Женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет, имеют возможность пройти по направлению службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка, что способствует повышению их конкурентоспособности и профессиональной мобильности.  
 В текущем году в Уватском районе на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования уже направлено 4 женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Для обучения ими были выбраны такие курсы, как «Кадровое делопроизводство» и «Охрана труда. Трансферная безопасность».  
 На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии службы занятости в приоритетном порядке направляются и граждане предпенсионного возраста, причём не только безработные и ищущие работу, но и состоящие в трудовых отношениях. На сегодняшний день один гражданин предпенсионного возраста, состоящий в трудовых отношениях, уже прошёл курсы повышения квалификации.  
 Напоминаем, что с перечнем приоритетных профессий для профессионального обучения можно ознакомиться на Интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Тюменской области -  [https://czn.admtyumen.ru](https://czn.admtyumen.ru/).