

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Для работодателей, нарушающих трудовое законодательство, предусмотрена административная, уголовная ответственность.

Административная ответственность

В соответствии с ч. 6, 7 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - в размере от **10000** до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц — от 30000 до 50000 рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц- в размере от 20000 до 30000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от **10000** до **30000** рублей;
- на юридических лиц — от **50000** до **100000** рублей.

Уголовная ответственность

Согласно ст.145.1 Уголовного кодекса РФ за частичную невыплату свыше 3 месяцев заработной платы, совершенную из корыстной или иной личной заинтересованности, работодатель:

-наказывается штрафом в размере до **120000** тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 1 года, либо лишением права занимать определенные должности на срок до 1 года, либо лишением свободы на срок до 1 года. За полную невыплату свыше 2 месяцев заработной платы, совершенную из корыстной или личной заинтересованности, работодатель наказывается штрафом от **100000** до **500000** рублей или в размере заработной платы за период до 3 лет, либо лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет.

ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ

ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

➔ **в Государственную инспекцию труда в Тюменской области:** 625000, г. Тюмень, ул.Республики, 55, номер телефона +7(3452) 50-09-15(доб.111), e-mail: gittum@rambler.ru или через сайт Онлайнинспекция.РФ

➔ **в органы прокуратуры** (адрес Прокуратуры Тюменской области: 625048, Тюмень, ул.50 лет Октября, 31, номер телефона (+7 (3452) 34-53-54, e-mail: proct72@yandex.ru). Контакты территориальных прокуратур возможно найти на сайте: proctmo.ru;

➔ **в суд** за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;

➔ **в Департамент труда и занятости населения Тюменской области:** 625000, г.Тюмень, ул.Советская, д.61, тел.+7 (3452) 42-60-39, 42-61-09, e-mail: dep_zan@72to.ru

Вам обязательно помогут!



Разработано
Департаментом труда и занятости населения
Тюменской области,
Прокуратурой Тюменской области,
ТМООП «Тюменский облсвопроф»



ПАМЯТКА

**ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

г. Тюмень

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Задолженность по заработной плате - нарушение трудовых прав граждан

Просроченная задолженность по заработной плате – фактически начисленные (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность.

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ
СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

НВ!

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

**ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ
СЛЕДУЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ
СТ. 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО
НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ
И ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ**

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора:

- в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
- о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ст. 392 Трудового кодекса РФ).



! ЭТО ВАЖНО!

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**ОБЯЗАННОСТЬ ПО ВЫПЛАТЕ
УКАЗАННОЙ ДЕНЕЖНОЙ
КОМПЕНСАЦИИ ВОЗНИКАЕТ
НЕЗАВИСИМО ОТ НАЛИЧИЯ ВИНЫ
РАБОТОДАТЕЛЯ.**

